Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники

Кафедра «Экономики»

Группа 251001

РАСЧЕТ И АНАЛИЗ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Отчет о лабораторной работе №1

по дисциплине «Экономика предприятия»

Студент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.А.Верховцов

22.01.2015 г.

Преподаватель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Н. Макеева

22.01.2015 г.

Минск 2015

**1 Цель работы**

1. Изучение сущности интенсификации производства на основе роста производительности труда и влияния отдельных факторов на рост производительности труда.

2. Привитие навыков экономического мышления, опыта принятия комплексных решений (технических, организационных, экономических).

**2. Исходные данные**

Вариант 2

Таблица 1. Условие варианта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  варианта | Планируемый прирост производительности труда за год,  % | Сумма выделенных капитальных вложений,  млн д.е. | Общая численность  промышленно-производственного  персонала, чел. |
| 2 | 8,0 | 345,0 | 1900 |

**3. Решение задачи**

Таблица 2 Мероприятия по повышение технического уровня производства

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Капитальные вложения, млн д.е. | Срок реализации мероприятий, лет | Годовое повышение производительности труда, % |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Модернизация нового оборудования | 20 | 1 | 0,6 |
| 2. Изменение конструкций изделий и качества сырья, применение новых видов материалов и топлива | 10 | 1 | 0,4 |
| 3. Замена оборудования на участке ремонта оснастки | 9,0 | 0,9 | 0,75 |
| Итого по I группе мероприятий | 39 | - | 1,75 |
| 4. Внедрение бригадной формы организации труда, создание комплексных бригад | 1 | 0,5 | 0,4 |
| 5. Повышение сменности | 1 | 0,3 | 0,6 |
| 6. Аттестация рабочих мест | 2 | 0,4 | 0,2 |
| 7. Снижение потерь от брака | 15 | 1 | 0,6 |
| 8. Рационализация планировки оборудования | 2,0 | 0,5 | 0,4 |
| 9. Организация централизованного комплектования и доставки инструментов на рабочие места | 1,0 | 0,2 | 0,25 |
| 10. Внедрение статистического контроля качества продукции | 5,0 | 0,5 | 0,7 |
| 11. Совершенствование обслуживания рабочих мест с целью сокращения внутрисменных потерь рабочего времени | 4,0 | 1,0 | 0,5 |
| Итого по II группе мероприятий | 31 | - | 3,65 |
| 12. Повышение качества нормирования, совершенствование форм оплаты труда | 1 | 1 | 0,4 |
| 13. Изучение и распространение передовых методов организации производства и труда, внедрение подсистемы АСУ-качеством | 10 | 1 | 0,4 |
| 14. Повышение квалификации рабочих массовых профессий. | 0,4 | 0,5 | 0,1 |
| 15. Совмещение профессий | 8,3 | 0,7 | 0,8 |
| 16. Использование личного клейма | 0,6 | 0,3 | 0,5 |
| 17. Повышение и рационализация освещения на рабочих местах | 0,2 | 1,0 | 0,1 |
| 18. Внедрение функциональной музыки на предприятии | 5,5 | 1,0 | 0,3 |
| Итого по III группе мероприятий | 26 | - | 2,6 |
| Всего | 96 | - | 8,00 |

Таблица 3. Удельный вес

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы мероприятий | Абсолютное значение | % |
| I. Повышение технического уровня производительности труда | 1,75 | 21,875 |
| II. Улучшение организации производства и труда | 3,65 | 46.625 |
| III. Прочие (социально-экономические, отраслевые и др.) | 2,6 | 32,5 |
| Всего | 8 | 100 |

Pасчёт абсолютной экономии численности промышленно-производ-ственного персонала:

**

Абсолютная экономия численности составила:

ΔЧвсего =141 чел.

в том числе по группам мероприятий:

I группа ** чел.;

II группа ** чел.;

III группа ** чел.

**4. Вывод**

В данной работе я изучил сущности интенсификации производства на основе роста производительности труда и влияния отдельных факторов на рост производительности труда.

Были проявлены навыков экономического мышления, получен опыт принятия комплексных решений (технических, организационных, экономических).